

СИСТЕМА

за определяне на резултатите при провеждането на конкурс за длъжността главен експерт в Дирекция „Административно-правно, финансово и стопанско обслужване” при РЗИ-Ямбол

На основание чл.34, ал.3 и ал.4, чл.42, ал.1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), конкурсната комисия информира допуснатите до конкурс кандидати за следното:

Начин на провеждане на конкурса - решаване на тест и провеждане на интервю.

Тестът съдържа 25 затворени въпроса с по един възможен верен отговор.

Всички въпроси носят еднакъв брой точки – 1 т. Максималния сбор от точките е 25т. Минималният брой точки, при който се счита, че кандидатът е преминал успешно теста, е 19 точки. Кандидат, покрил или надхвърлил тази граница се допуска до провеждането на интервю.

Времето за решаване на теста е 50 минути.

Всеки кандидат отбелязва отговорите със син химикал, като буквеното означение на избрания отговор се загражда с кръг. В случай че е маркиран повече от един отговор, се счита, че на въпроса не е даден верен отговор. Липсата на отговор, както и грешен отговор не носи точки. Не се допуска панасянето на каквито и да е поправки, дописване или изтриване в условията и в отговорите. В тези случаи се счита, че на съответния въпрос не е даден верен отговор.

Резултатът от теста ще се умножи по коефициент "3".

Резултатът от интервюто ще се формира, като общ сбор от оценките на всеки един от членовете на комисията и умножен по коефициент "4".

По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават на всички кандидати предварително формулирани въпроси, чрез които се установява в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността.

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно Приложение № 5 към чл.42, ал.4 от НПКПМДС.

Комисията определи минималния резултат, при който кандидата се счита успешно издържал интервюто – 84 точки. При постигнат на интервюто резултат под минималния – от 84 т., кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Съгласно чл.43, ал.1 от НПКПМДС окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста и на интервюто, умножени съответно с коефициенти 3 и 4, определени от комисията.

ДИАНА КАСЪРОВА: /п/

Председател на Конкурсната комисия

17.09.2020г.